

Protikorupčný program spoločnosti TATRA DEFENCE SLOVAKIA s.r.o.

Preambula

Spoločnosť TATRA DEFENCE SLOVAKIA s.r.o. (ďalej len "spoločnosť") je úspešným podnikateľom v oblasti tuzemského obchodu s vojenským materiálom. Poslaním spoločnosti je dlhodobá a úspešne pôsobiť vo výrobe špeciálnej pozemnej techniky pre bezpečnostné i záchranárske zložky, ako aj v oblasti domáceho obchodu so špeciálnou technikou a ďalším vojenským materiálom, a to vrátane schopnosti uplatniť na domácom trhu nové produkty, ktoré sú výsledkom vlastného výskumu a vývoja. Spoločnosť kladie pri výkone svojich podnikateľských činností dôraz na bezpečnosť, zodpovednosť a kvalitu svojej práce, ktorá sa premieta najmä v zaistení ochrany života a zdravia, majetku, životného prostredia, hospodárskej súťaže, zdravej konkurencie, povesti, renomé a mena spoločnosti.

Spoločnosť TATRA DEFENCE SLOVAKIA s.r.o. je členom skupiny CZECHOSLOVAK GROUP a ako taká sa hlási k hodnotám, ktoré celá skupina proklamuje. Tieto hodnoty toleruje a zhoduje sa s nimi. Dôsledkom zodpovedného prístupu spoločnosti je potom nielen zakotvenie týchto hodnôt do vlastných pravidiel, ale aj ich rozvíjanie, ktoré vedie k vytvoreniu a budovaniu vlastného interného celistvého systému pravidiel, postupov a predpisov, ktorého zmyslom je súlad požadovaného správania zamestnancov a ďalších osôb so základnými ľudskými právami, všeobecnými etickými hodnotami, morálkou, právnym poriadkom aj medzinárodne uznávanými štandardmi. Protikorupčný program spoločnosti je súčasťou tohto systému a ako taký sa vzťahuje na všetkých zamestnancov spoločnosti, vrátane členov orgánov spoločnosti a externých subjektov, ako sú konzultanti, dodávatelia alebo sprostredkovatelia, ktorí zastupujú spoločnosť (ďalej len "pracovníci").

Spoločnosť TATRA DEFENCE SLOVAKIA s.r.o. úplne netoleruje akékoľvek činy svojich pracovníkov, ktoré by mohli byť hodnotené ako nezákonné, korupčné, neetické, nekalé alebo nemorálne. Takéto správanie označuje spoločnosť za odsúdeniahodné a neakceptovateľné v rámci nastaveného obrazu správania a konania.

Prečo prijímame Protikorupčný program a čo chceme dosiahnuť?

Spoločnosť sa tvrdo a jasne stavia proti akémukoľvek vplyvu korupčného konania na rozhodovaní svojom aj svojich pracovníkov. Korupcia nie je v našej spoločnosti vítaná, naopak je odsudzovaná a sú s ňou spojené dôsledky, ktoré môžu viesť až k ukončeniu ďalšej spolupráce alebo pôsobeniu.

HOVORÍME KORUPCII NIE!

Tento protikorupčný program stanovuje hlavné zásady a politiku spoločnosti, rovnako ako určuje pohľad spoločnosti na korupčné správanie svojich pracovníkov. Cieľom tohto programu je stanoviť a zakotviť také inštitúty a procesy v spoločnosti, ktoré budú účinne a aktívne napomáhať boju s korupciou, budú kontrolovať dodržiavanie protikorupčného programu a zmýšľania v spoločnosti a zároveň odhaľovať nové a aktuálne riziká, na ktoré budú operatívne a pružne reagovať.

Pri svojej práci chceme dosiahnuť najmä takého konania svojich pracovníkov, ktoré bude úplne v súlade s týmto programom a najmä zmysľaním celosvetového štandardu nastaveného v odbore obrany a zbraní Transparency International. Vo svojich interných predpisoch zakotvuje také pravidlá, aby dochádzalo najmä k:

- vytvoreniu stabilného prostredia odmietajúceho korupčné správanie - zakotvenie pravidiel a zásad potieranie, odhaľovanie a odsudzovanie korupcie skrz celý komplexný interný systém predpisov spoločnosti,
- silnému osobnostnému záväzku konkrétnych osôb - naši členovia vedúcich pozícií sú vyberaní s ohľadom na svoje osobnostné kvality a s prihliadnutím na ich postoj ku korupcii a etickému a morálnemu správaniu,
- nastaveniu účinných procesov pre identifikáciu a elimináciu rizík - spoločnosť zakotvuje vo svojom systéme také procesy, ktorých cieľom je pravidelné posudzovanie aktuálnosti, efektívnosti a účinnosti zakotveného protikorupčného programu, ako sú napr. Pravidelné porady tímu compliance, interné audity, kontroly dodržiavania programu atď., ktoré sú okamžite vyhodnocované a na základe výsledkov sú následne reaktívne prijímané nápravné opatrenia,
- vytvoreniu a nastaveniu účinných systémov odhaľovania a trestania prípadného korupčného správania - spoločnosť stanovuje široké možnosti nahlásiť korupčné konanie, ktorého je ktokoľvek svedkom.

Korupčným konaním potom naša spoločnosť chápe všeobecne každé také konanie, ktoré je v rozpore s etickými a morálnymi hodnotami, kedy zároveň dochádza k zneužitiu výhody alebo možnosťou jednej strany na získanie neoprávneného prospechu. Korupčným konaním je najmä napr. prijatie či ponúknutie úplatku, dohodnutie výhody či akékoľvek materiálne i nemateriálne odmeny v súvislosti s podnikaním spoločnosti a výkonom pracovných činností pracovníka. Korupčným konaním sa rozumie aj ponúknutie akejkoľvek odmeny, prospechu alebo zisku orgánu verejnej moci, ktoré by mohlo mať za následok skreslenie alebo vydanie rozhodnutia orgánu verejnej moci v prospech spoločnosti.

Mimo vyššie uvedené spoločnosť týmto deklaruje a vyhlasuje, že rovnako odsúdeniahodné a pokladané za korupčné je aj také konanie pracovníkov, ktoré priamo alebo nepriamo podporuje korupčné konanie spolupracovníkov a iných osôb. Za podporu potom považujeme aj také konanie, keď pracovník o korupcii vie, ale to neoznámí a tomu nezabráni.

Ako informujeme našich pracovníkov o nastavenom protikorupčnom programe a našom zmysľaní?

Tematika protikorupčnej politiky našej spoločnosti je okrem iného súčasťou vstupného školenia pracovníkov v rámci informácií o prijatom compliance programe. Mimo to spoločnosť zakotvuje vzdelávanie ohľadom korupcie a jej intolerancie do samostatného školenia venovaného compliance programu, so zameraním na dary a úplatkárstva, informácie sú dostupné na nástenkách v spoločnosti, prípadne na brožúrach alebo letákoch.

Protikorupčný program, Etický kódex spoločnosti, Kódex správania vo vzťahoch s externými subjektmi a kontakty pre oznámenie podnetov sú dostupné na webových stránkach spoločnosti a dodržiavanie týchto dokumentov spoločnosť od svojich zamestnancov požaduje a vynucuje.

Ako nás môžete informovať o neetickom, nemorálnom alebo korupčnom rokovaní našich pracovníkov, ktorého ste boli svedkami?

Za účelom boja proti korupcii, ktorý spoločnosť proklamuje a vyžaduje, majú pracovníci, rovnako ako akékoľvek tretie osoby, ktoré by boli svedkami nežiaduceho správania, možnosť upozorniť vedenie spoločnosti jedným z nižšie uvedených spôsobov:

- elektronicky prostredníctvom e-mailu - info@tatrads.sk,
- písomne do schránky (anonymné) – schránka umiestená pri vchode do personálneho oddelenia,
- špeciálna telefónna hotlinka: +421 915 885 693
- ústne kontaktovaním vedúcich osôb pri jednaniach,
- bežnou poštou apod.

Podnety možno podávať aj prostredníctvom zastrešujúceho holdingu CZECHOSLOVAK GROUP:

- špeciálna telefónna hotlinka: +420 733 678 454
- E-mail holdingu - etika@czechoslovakgroup.cz

Pre rýchlejšie vybavenie a zabezpečenie operatívnych možností reakcie na každý podnet by v tomto nemali chýbať nasledujúce informácie:

- meno osoby, ktorá sa korupčného konania dopustila, alebo aspoň pozíciu, dátum a čas, kedy ku konaniu došlo,
- podrobný opis korupčného konania,
- prípadné dôkazy o možnej korupcii (mená svedkov, fotografie, záznamy a pod.),
- akékoľvek ďalšie relevantné informácie špecifické pre konkrétnu situáciu,
- meno oznamovateľa, ak podnet nie je anonymný.

Spoločnosť netoleruje akékoľvek odvetné opatrenia proti osobe, ktorá podnet podala.

Všetky podnety môžu byť podané tiež anonymne, prípadne so žiadosťou o zachovanie anonymity oznamovateľa.

Spoločnosť úplne odsudzuje falošné či krivé obvinenie či podnet, ktorý bol vznesený s úmyslom tretej osobe uškodiť či jej spôsobiť ujmu. Takéto konanie je považované za neetické a ako také bude posudzované.

Aké opatrenia a inštitúty prijímame, aby sme predišli korupcii?

Základnou zásadou správania pracovníkov, ktorú spoločnosť u svojich zamestnancov vyhľadáva a podporuje, je aktívny, čestný a svedomitý postoj k pravidlám, zákonom, nariadeniam a interným predpisom spoločnosti. Spoločnosť prijíma v rámci preventívneho predchádzania vzniku nežiaducich situácií opatrenia spočívajúce v dodržiavaní zákonov a správnych postupov, opatrenia v oblasti uzatvárania zmlúv, opatrenia v oblasti hospodárenia s majetkom spoločnosti, opatrenia v oblasti riadiace, opatrenia v oblasti prijímania nových pracovníkov a opatrení v oblasti vzdelávania.

Konkrétne spoločnosť zakotvila v rámci uvedeného do svojich interných predpisov dané konkrétne opatrenia:

- a) ustanovená povinnosť pracovníkov dôsledne dodržiavať predpisy a internej dokumentácii, najmä Etický kódex a Kódex správania vo vzťahoch s externými subjektmi,
- b) zakotvený účinný a fungujúci kontrolný systém, ktorého zmyslom a účelom je sprehľadnenie a odhalenie činností s potenciálom páchania korupcie,
- c) ustanovená povinnosť starostlivo a svedomito preverovať obchodných partnerov, stanovený kódex správania pre obchodných partnerov,
- d) zavedená povinnosť vykonávať náhodné kontroly pracovníkov a pracovíská, systematické kontroly a dotazníky vyplňované pracovníkmi, pravidelné interné audity zamerané na výsledky prijatých nápravných opatrení a prípadné riziká,
- e) ustanovená povinnosť vedúcich pracovníkov zaujať motivujúce a vzorný postoj voči svojim podriadeným, pri prejavení korupcie dôsledná vyšetrovania, hodnotenia a prijatia opatrení alebo sankcie.

Každý pracovník spoločnosti a najmä osoby, ktoré sú vo vedúcej pozícii, aktívne propagujú a dodržiavajú protikorupčný program. Každý pracovník je povinný dodržiavať vyššie uvedené pravidlá premietnuté v jednotlivých opatreniach, je povinný dodržiavať všetky zákony a právne záväzné postupy, ako aj technické a podobné podmienky. Každý vedúci pracovník vystupuje pri rokovaní so svojimi podriadenými motivujúcim spôsobom, dôraz kladie na plnenie svojich povinností čestne a svedomito, zdôrazňuje a vynucuje význam ochrany majetku, mená, povesti a renomé spoločnosti, kladie dôraz na dôležitosť dodržiavania etických princípov pri výkone všetkých pracovných činností a kladie najvyšší dôraz na odhalenie, prešetrenie a vyriešenie všetkých podozreniach z výskytu korupcie.

Ako spoločnosť posudzuje fungovanie protikorupčného programu?

Náplňou práce interných audítorov pri hodnotení compliance programu, ktorý prebieha minimálne raz ročne, je okrem iného tiež posúdenie efektivity a správneho fungovania protikorupčného programu. Oblasti, v ktorých hrozí vysoké riziko vzniku korupčného konania, sa pravidelne vyšetrojú s cieľom vyhodnotiť, či existujú skutočnosti nasvedčujúce výskytu korupčného konania.

Ak bude výsledok interného auditu alebo pravidelných kontrol vyžadovať zmenu či úpravu súčasného stavu vecí, bude tak okamžite, operatívne a aktívne vykonané. Zakotvenie správnych a účinných nápravných opatrení povedie v budúcnosti k obmedzeniu či odhaleniu prípadného neoprávneného protikorupčného rokovania.



Vyhodnocovanie efektívnosti Protikorupčného programu je zamerané na plnenie jeho jednotlivých častí kvalitatívne a kvantitatívne, na účinnosť tohto plnenia a na implementáciu prípadných nápravných opatrení.

Aktuálne znenie protikorupčného programu je zverejnené na webových stránkach spoločnosti www.tatradefenceslovakia.sk v záložke Spoločnosť / Compliance.

V prípade akýchkoľvek pochybností týkajúcich sa compliance programu spoločnosti sa zamestnanci spoločnosti môžu a budú obracať na svojich nadriadených a vedúcich.

V Trenčíne dňa 01.01.2022

TATRA DEFENCE SLOVAKIA s.r.o.
Ing. Michal Baláž, PhD.
konateľ spoločnosti