KÓDEX SPRÁVANIA VO VZŤAHOCH S EXTERNÝMI SUBJEKTMI SPOLOČNOSTI TATRA DEFENCE SLOVAKIA s.r.o.

BEZPEČNOSŤ, ZODPOVEDNOSŤ, KVALITA

Spoločnosť TATRA DEFENCE SLOVAKIA s.r.o. (ďalej len "spoločnosť") je úspešným podnikateľom v oblasti tuzemského obchodu s vojenským materiálom. Poslaním spoločnosti je dlhodobo a úspešne pôsobiť vo výrobe špeciálnej pozemnej techniky pre bezpečnostné i záchranárske zložky, ako aj v oblasti domáceho obchodu so špeciálnou technikou a ďalším vojenským materiálom, a to vrátane schopnosti uplatniť na domácom trhu nové produkty, ktoré sú výsledkom vlastného výskumu a vývoja. Spoločnosť kladie pri výkone svojich podnikateľských činností dôraz na bezpečnosť, zodpovednosť a kvalitu svojej práce, ktorá sa premieta najmä v zaistení ochrany života a zdravia, majetku, životného prostredia, hospodárskej súťaže, zdravej konkurencie, povesti, renomé a mena spoločnosti.

Spoločnosť TATRA DEFENCE SLOVAKIA s.r.o. je členom skupiny CZECHOSLOVAK GROUP a ako taká sa hlási k hodnotám, ktoré celá skupina proklamuje. Tieto hodnoty toleruje a zhoduje sa s nimi. Dôsledkom zodpovedného prístupu spoločnosti je potom nielen zakotvenie týchto hodnôt do vlastných pravidiel, ale aj ich rozvíjanie, ktoré vedie k vytvoreniu a budovaniu vlastného interného celistvého systému pravidiel, postupov a predpisov, ktorého zmyslom je súlad požadovaného správania zamestnancov a ďalších osôb so základnými ľudskými právami, všeobecnými etickými hodnotami, morálkou, právnym poriadkom aj medzinárodne uznávanými štandardmi. Kódex správania je súčasťou tohto systému a ako taký sa vzťahuje na všetkých zamestnancov spoločnosti, vrátane členov orgánov spoločnosti a externých subjektov, ako sú konzultanti, dodávatelia alebo sprostredkovatelia, ktorí zastupujú spoločnosť (ďalej len "pracovníci").

Tento kódex rozvádza širšie pravidlá zakotvené v Etickom kódexe spoločnosti. Prvá časť kódexu správania je venovaná vzťahom spoločnosti voči externým subjektom. Druhá časť kódexu správania je venovaná požiadavkám na obchodných partnerov, resp. stanovuje pravidlá správania, ktoré spoločnosť vyžaduje od svojich dodávateľov, obchodných partnerov a pod.

Spoločnosť TATRA DEFENCE SLOVAKIA s.r.o. úplne netoleruje akékoľvek činy svojich pracovníkov, ktoré by mohli byť hodnotené ako nezákonné, korupčné, neetické, nekalé alebo nemorálne. Takéto správanie označuje spoločnosť za odsúdeniahodné a neakceptovateľné v rámci nastaveného obrazu správania a konania.

ČASŤ I.

VZŤAHY SPOLOČNOSTI VOČI EXTERNÝM SUBJEKTOM

ORGÁNY VEREJNEJ MOCI

Pri plnení svojich pracovných povinností sa pracovníci spoločnosti dostávajú vo väčšej miere do kontaktu s orgánmi verejnej moci, a to najmä v rámci špecifickej činnosti spoločnosti v oblasti zbraní, munície a bezpečnostného materiálu, ako aj licenčného konania v súvislosti so zahraničným obchodom s vojenským materiálom. Orgánmi verejnej moci potom spoločnosť rozumie nielen referentov alebo zástupcov rôznych administratívnych úradov, ale tiež zástupcov orgánov činných v trestnom konaní, ozbrojené zložky štátu a pod. (Ďalej súhrnne ako "úradné osoby").

Pri rokovaní v záujme alebo v rámci činnosti spoločnosti s úradnými osobami sú pracovníci spoločnosti povinní konať v súlade so základnými zásadami slušného správania, čestne a dôstojne, s rešpektom a úctou. Rokovania pred takýmito orgánmi, prebiehajú vždy na najvyššej úrovni, v správnom a vhodnom odeve, usporiadane a slušne.

Pri rokovaní s úradnými osobami je pre pracovníkov úplne zakázané využívať akúkoľvek formu správania, konania alebo vyjadrovania, ktoré by mohli byť považované za nepravdivé, účelové, neetické alebo protiprávne. Pri komunikácii s úradnými osobami dbajú pracovníci vždy toho, aby všetky informácie, ktoré sú poskytované úradným osobám, boli vždy úplné, presné, pravdivé a jasné. Úplne v rozpore s firemnou politikou spoločnosti, ako aj so základnými zásadami, ktoré spoločnosť proklamuje, je také konanie, ktoré by mohlo byť vykladané ako podvodné alebo násilné. Zvlášť odsudzovaným a odmietaným správaním je akýkoľvek prejav zlej vôle v podobe fyzického i psychického násilia.

Všetci pracovníci sú povinní postupovať pri rokovaniach s úradnými osobami v súlade s protikorupčným programom spoločnosti, resp. sú povinní vždy konať tak, aby v žiadnom prípade nebudili dojem, že sú ochotní či prístupní akejkoľvek možnosti korupčného konania. Najmä je úplne v rozpore so záujmami a firemnou politikou spoločnosti ponúkať alebo naopak prijímať akékoľvek výhody, úsluhy, láskavosti alebo odmeny, a to ako finančné, materiálne, tak i nemateriálne dary alebo výhody. Zvlášť odsúdeniahodné je pre spoločnosť takéto konanie pracovníkov, ktorým by mohli akokoľvek znevážiť, zvrátiť alebo ovplyvniť rozhodnutie úradnej osoby. Úplne zakázaný a zakázaný je každý, aj malý dar alebo odmena, ak by mohla vyvolať zdanie, že rokovania pracovníka je len zlomyseľné, účelové alebo neprimerané a zároveň má taká výhoda alebo odmena schopnosť ovplyvniť správanie subjektov.

Drobné dary, výrazy vďaky alebo propagačné materiály sú pracovníci oprávnení prijímať a ponúkať len v prípade, že sa to neprieči dobrým mravom a bolo by porušením zásady slušného správania, keby tieto odmietali.

Spoločnosť sa stavia úplne odmietavo k akémukoľvek konaniu, ktoré by mohlo byť kýmkoľvek vyhodnotené ako podvádzanie, vydieranie, klamanie osôb, vyhrážanie, ubližovanie na zdraví alebo akékoľvek iné nevhodné správanie.

Všetci pracovníci sú povinní vždy uvádzať vo všetkých dokumentoch, ktoré sú predkladané orgánom verejnej moci, len správne, jasné a presné informácie a skutočnosti, vždy sú povinní dbať potrebnej starostlivosti a svedomitosti, aby nemohlo dôjsť k predloženiu takých dokumentov, ktoré by reálne nezodpovedali skutočnosti a faktickému stavu v spoločnosti, nie sú oprávnení zatajovať akékoľvek informácie, alebo zneužívať omylu či neznalosti.

DODÁVATELIA A OBCHODNÍ PARTNERI

Základnými princípmi slušného správania sú všetci pracovníci povinní sa riadiť aj pri komunikácii a rokovaniach s obchodnými partnermi spoločnosti.

Spoločnosť a jej pracovníci propagujú a proklamujú pri uzatváraní obchodných kontaktov s partnermi a dodávateľmi vždy správny, profesionálny a čestný prístup. Výber zmluvných partnerov podlieha zásadám rovnosti a je výsledkom zdravého a prirodzeného konkurenčného boja. Dodávatelia sú posudzovaní pri výberovom konaní nezávisle, bez vplyvu osobných či rodinných vzťahov alebo iba na základe získania nezákonného alebo nepodporovaného prospechu osoby. Základnými princípmi hodnotenia jednotlivých dodávateľov je najmä kvalita, cena a platobné podmienky, dodacia lehota, prijatý systém kvality a systém environmentálneho manažérstva.

Spoločnosť a jej pracovníci vždy dbajú na protikorupčné zásady zakotvené v protikorupčnom programe spoločnosti. Pracovníci spoločnosti v žiadnom prípade nie sú oprávnení zneužívať svojej moci, prostriedkov alebo vplyvu, aby zaistili dodávateľom, spoločnosti či sebe akékoľvek neoprávnené výhody, alebo by mohli akokoľvek do budúcna znevážiť svojím konaním dobré meno a povesť spoločnosti.

Spoločnosť dodržiava pravidlá hospodárskej súťaže - ku svojim konkurentom na poli domáceho i zahraničného obchodného trhu vystupuje spoločnosť vždy v súlade so zákonom a bežnými obchodnými praktikami. Úplne netolerovateľné a odsudzované sú protiprávne dôsledky nekonkurenčného konania, pod ktorým spoločnosť vidí najmä prejavy nekalej súťaže ako zneužívanie klebiet na účely poškodenia konkurencie, využitie klamlivej reklamy, ktorá nezodpovedá alebo hrubo skresľuje skutočnosť, podplácanie alebo branie úplatkov, neoprávnené porovnávanie výrobkov s konkurenčnými výrobkami, ktoré má za účel poškodiť a zvrátiť rozhodnutie zákazníka, obťažovanie zákazníkov neprimeraným spôsobom a pod..

Spoločnosť ctí pravidlo *"pacta sunt servanda"* - zmluvy sa majú dodržiavať, ktoré sa prejavuje najmä čestným prístupom k veriteľom. K týmto spoločnosť pristupuje korektne a rovnocenne, úplne v rozpore so záujmami a firemnou politikou spoločnosti je považované akékoľvek konanie pracovníkov, ktoré by mohlo poškodiť veriteľa, skrátiť ho, uviesť ho do

omylu, alebo ktoré by mohlo mať za následok zmenšenie alebo ničenie vlastného majetku. Spoločnosť úplne odmieta nespravodlivé rokovania voči veriteľom, ktoré by malo za následok ich skrátenie alebo nemožnosť plniť svoje záväzky.

ZÁKAZNÍCI

Spoločnosť si kladie za cieľ mať profesionálne a kladné vzťahy so svojimi zákazníkmi. Spoločnosť vyžaduje, aby pracovníci spoločnosti pri komunikácii so zákazníkmi, a to na všetkých úrovniach, vždy vystupovali profesionálne, kvalifikovane, s úctou, rešpektom a dôstojnosťou a vždy proklamovali také správanie, ktoré bude úplne v súlade so základnými etickými a morálnymi hodnotami. Pri takomto rokovaní sú pracovníci povinní zohľadniť záujmy a potreby zákazníkov.

Pri komunikácii so zákazníkmi jednajú pracovníci spoločnosti tak, aby nepoškodzovali dobré meno a povesť spoločnosti, pri rokovaní volia vždy nenásilný štýl, komunikácia je slušná a čestná, dôstojná a kvalifikovaná.

Spoločnosť dbá na to, aby všetci pracovníci pri komunikácií so zákazníkmi uvádzali len pravdivé, kompletné a presné informácie, aby neuvádzali skreslené či lživé skutočnosti ani neuvádzali nikoho do omylu, nedopúšťali sa protikorupčného rokovania, neponúkali, neposkytovali ani neprijímali žiadne výhody.

V prípade, že spoločnosť alebo jej pracovníci nakladajú s majetkom zákazníka, sú všetci pracovníci povinní dbať na zvýšenú opatrnosť tak, aby pri manipulácii s majetkom nedošlo k jeho poškodeniu, odcudzeniu alebo strate. Majetok zákazníka je v súlade s internými predpismi spoločnosti riadne identifikovaný, monitorovaný a následne odovzdaný späť zákazníkovi.

V prípade akýchkoľvek pochybností týkajúcich sa compliance programu spoločnosti sa zamestnanci spoločnosti môžu a budú obracať na svojich nadriadených a vedúcich.

ČASŤ II.

VZŤAHY EXTERNÝCH SUBJEKTOV KU SPOLOČNOSTI

Základné hodnoty spoločnosti prevtelené do pravidiel a povinností ustanovených internými predpismi spoločnosti sú pre spoločnosť natoľko dôležité, že tak vynucuje ich dodržiavanie taktiež zo strany svojich dodávateľov a iných externých subjektov. Súlad s etickými a morálnymi hodnotami je pre spoločnosť ceneným aktívom a samozrejmosťou, ktorá dosahuje rovnakú úroveň ako ochrana a dodržiavanie zákonných ustanovení.

Prístup spoločností k dodržiavaniu základných etických a morálnych pravidiel a právneho poriadku je pre spoločnosť natoľko samozrejmé, že ním podmieňuje ďalšiu spoluprácu s externými subjektmi. Základnou zásadou tak nie je len dodržiavanie uvedených pravidiel zo strany pracovníkov, ale aj ich aktívne presadzovanie zo strany externých subjektov.

Vstupom externých subjektov do obchodných či iných rokovaní so spoločnosťou, tento subjekt potvrdzuje, že sa bude riadiť pravidlami obsiahnutými v tomto kódexe, že vyhlásenia, ktoré tu uvádza, sú pravdivé a že sa zaväzuje pravidlá a zásady dodržiavať. Mimo to, sa externý subjekt zaväzuje, že dodržiavaním základných zásad tohto kódexu, podmieni tiež spoluprácu so svojimi subdodávateľmi.

ZÁKLADNÉ ETICKÉ A MORÁLNE HODNOTY, PRÁVNY PORIADOK A ZÁKONY

Externý subjekt prehlasuje, že:

- je založený v súlade s právom štátu, v ktorom má sídlo, a spĺňa všetky požiadavky štátu na výkon svojich činností,
- nemá žiadne dlhy a nedoplatky na daniach voči orgánom verejnej moci a riadne plní svoje informačné, ohlasovacie a daňové povinnosti,
- nebol právoplatne odsúdený v súvislosti s odbornou činnosťou, pre ktorú vstúpil so spoločnosťou v rokovaní.

a zaväzuje sa:

- dodržiavať platné právne predpisy krajín, v ktorých podniká, ktoré sa týkajú jeho obchodnej činnosti, fungovania spoločnosti, nakladanie s majetkom a pod.

- dodržiavať najmä všetky predpisy správne a daňové,

- poskytovať pri rokovaní so spoločnosťou iba pravdivé, úplné a presné informácie. Externý subjekt v rovnakej miere zodpovedá za všetku predloženú dokumentáciu či písomnosti.

- rešpektovať pri svojej činnosti základné ľudské práva a hodnoty, ktoré majú historickú tradíciu v európskej spoločnosti a sú zakotvené v základných právnych predpisoch, a to najmä v oblasti zákazu detskej či nútenej práce, zákazu diskriminácie a iného nedôstojného zaobchádzania,

- zamestnávať pracovníkov a dodržiavať pracovné podmienky zamestnancov v súlade s platnými právnymi predpismi, ako aj aktívne bojovať, neumožňovať a neustanoviť nelegálne zamestnávanie a prácu na čierno,

- poskytovať rovnaké príležitosti ľuďom bez ohľadu na rasu, farbu pleti, pohlavie, národnosť, náboženstvo či etnickú príslušnosť.

KONFLIKT ZÁUJMOV, PROTIKORUPČNÉ PRAVIDLÁ A PRAVIDLÁ HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽE

Externý subjekt prehlasuje, že:

- riadne vedie evidenciu účtovníctva podľa príslušných predpisov a noriem, neposkytuje dary, úsluhy, láskavosti, služby, zľavy alebo iné privilégiá za účelom získania výhody či pozornosti, alebo s cieľom ovplyvniť rozhodnutie tretej osoby,
- prijal také interné predpisy, ktoré zamedzujú možnosti vzniku konfliktu záujmov, a to ako medzi jeho pracovníkmi, ako aj v súvislosti s obchodnými rokovaniami medzi spoločnosťou a externým partnerom,
- všetok objednaný a dodaný tovar nenadobudol a ani nikdy nebude nadobúdať trestným činom ani ako odmenu za neho.

a zaväzuje sa:

- dodržiavať právne predpisy v oblasti zamedzenia korupcie,
- vždy starostlivo a svedomito preverovať pôvod všetkého svojho tovaru a tento pôvod nikdy neskrývať ani nezamlčovať.
- dodržiavať pravidlá hospodárskej súťaže, najmä sa vyvarovať takému konaniu, ktoré by mohlo byť považované za nekalosúťažné alebo protiprávne.

BEZPEČNOSŤ PRÁCE A OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Externý subjekt prehlasuje, že:

- dodržiava všetky právne predpisy týkajúce sa bezpečnosti zdravia a práce zamestnancov a ochrany životného prostredia, najmä s ohľadom na nakladanie s nebezpečnými a chemickými látkami,
- urobil preventívne opatrenia potrebné na zabezpečenie správnych podmienok v oblasti bezpečnosti a zdravia pri práci a jeho trvalého zlepšovania,

a zaväzuje sa:

- aktívne dbať na udržiavanie bezpečného a zdravého pracovného prostredia,
- vyvinúť úsilie, ktoré najefektívnejšie povedie k minimalizácii negatívnych dopadov jeho podnikateľskej činnosti na životné prostredie.

MLČANLIVOSŤ

Externý orgán tvrdí a zaväzuje sa chrániť dôverné informácie, ktoré dostane pri rokovaní so spoločnosťou a zabraňovať ich zneužitiu tretími osobami.

COMPLIANCE PROGRAM

Externý subjekt prehlasuje, že:

- berie na vedomie, že sa spoločnosť podriadila compliance programu, ktorý si kladie za cieľ pomocou interného systému pravidiel, zásad a procesov preventívne predchádzať vzniku nežiaducich situácií. V rámci tohto programu spoločnosť dáva na vedomie, aké rokovania a správanie všetkých osôb, ktoré sa podieľajú na fungovaní spoločnosti, a to vrátane externých subjektov, je pre ňu záväzné,
- berie na vedomie, že rokovania zamestnancov spoločnosti, ktoré odporuje základným zásadám a pravidlám stanoveným etickom kódexe a tomto kódexe správania, ako aj protikorupčným programu, ktoré sú zverejnené na webových stránkach, spoločnosť nezaväzuje, lebo toto je úplne v rozpore s hlavnými myšlienkami spoločnosti, úplne sa prieči hlavným princípom a zásadám spoločnosti a ako také je spoločnosťou odsudzované a netolerované,

a zaväzuje sa, že:

- v prípade, ak by došlo zo strany pracovníka spoločnosti k porušeniu niektorého pravidla či základné zásady stanovené v etickom kódexe, protikorupčnom programu alebo v tomto kódexe správania, že túto informáciu okamžite nahlási spoločnosti,
- v prípade, keď pracovník spoločnosti zneužije svoje právomoci alebo poruší vyššie uvedené pravidlá, že s takýmto pracovníkom okamžite ukončí rokovania a prípadne ďalšie rokovania smeruje na jeho nadriadeného.

Možnosti nahlásiť nežiadúce konanie pracovníka štatutárnemu orgánu, generálnemu riaditeľovi alebo vedúcemu oddelenia, ktorý je nadriadený zamestnancami, a to:

- telefonicky,
- písomne,
- elektronicky,

na kontakty uvedené na webových stránkach spoločnosti.

ČASŤ III.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Kódex správania pre externé subjekty je záväzný pre všetky externé subjekty spoločnosti a to od okamihu, keď sa s nimi zoznámili alebo zoznámiť mali.

Ak poruší externý subjekt tento Kódex, alebo tu bude existovať aspoň dôvodné podozrenie, že externý orgán porušil tento Kódex správania, príp. externý orgán odmietne svoju povinnosť poskytnúť súčinnosť a spolupracovať pri objasňovaní prípadu alebo podnetu, vyhradzuje si spoločnosť právo s predmetným externým subjektom s okamžitou účinnosťou ukončiť obchodnú spoluprácu.

Spoločnosť si pritom v prípade porušenia kódexu správania vyhradzuje právo uskutočniť ďalšie právne kroky, najmä uplatnenie nárokov na náhradu škody.

Spoločnosť ďalej požaduje dodržiavanie všetkých požiadaviek tohto Kódexu správania od externých subjektov, ktorí sa akokoľvek podieľajú na spolupráci so spoločnosťou (subdodávateľ, dodávateľ jednotlivých súčiastok a pod.).

Kódex správania pre externé subjekty nadobúda účinnosť dňom 01.01.2022

V Trenčíne dňa 01.01.2022

_____

TATRA DEFENCE SLOVAKIA s.r.o.
Ing. Michal Baláž, PhD.
konateľ spoločnosti